

# **БЪЛГАРСКИ ИНСТИТУТ ПО МЕТРОЛОГИЯ**

## **ИФОРМАЦИЯ**

**За Конкурс за длъжност „Главен експерт“ – 1 /една/ незаета щатна бройка в отдел „Управление на собствеността“ в Дирекция „Обща администрация“ на Български институт по метрология**

На основание чл. 34, ал. 3 от НПКПМДСл., Конкурсната комисия, взе решение за системата за определяне на резултатите при провеждането на конкурса:

- 1.** Тестът ще включва въпроси, свързани с устройството и функционирането на администрацията, и с професионалната област на конкурсната длъжност, съобразени със следната литература:
  - 1.1. Закон за държавната собственост и правилник за прилагането му.
  - 1.2. Закон за обществените поръчки и правилник за прилагането му.
  - 1.3. Закон за устройство на територията.
  - 1.4. Закон за здравословни и безопасни условия на труд.
  - 1.5. Правилника за безопасност при работа по електро обзавеждането с напрежение до 1000 V.
  - 1.6. Наредба № ІЗ-1971 от 29 октомври 2009 г. За строително-технически правила и норми за осигуряване на безопасност при пожар.
- 2.** Изготвя три различни варианта на тест със затворени въпроси с един възможен верен отговор;
- 3.** Тестовите ще се състоят от **20 затворени въпроса;**
- 4.** Верният отговор на всеки въпрос да се отбелязва **със син химикал** от кандидатите **със знак „Х“;**
- 5.** При решаване на теста от кандидатите, комисията:
  - 5.1.** Допуска два сгрешени отговора от кандидата и собственооръчно коригирани от него при решаване на теста;
  - 5.2.** Определя начина на корекция от кандидата - зачеркване на сгрешения отговор с две водоравни черти;
  - 5.3.** Зачита за верен отбелязвания по указания от конкурсната комисия начин.
- 6.** Максималният резултат, който може да бъде постигнат при правилно решен тест от 20 затворени въпроса, е **оценка 5,00.**
- 7.** За успешно издържан тест от кандидатите, следва да са на лице **15 верни отговора;**
- 8.** Минималният резултат за допускане на кандидатите до интервю е **оценка - 4,00;**
- 9.** Неиздържали теста и недопуснати до интервю са кандидатите, които при решаването на теста имат **по-малко от 15 верни отговора.**

**Скалата за оценка при теста е следната:**

- При 15 верни отговора – оценка 4,00;**
- При 16 верни отговора – оценка 4,20;**
- При 17 верни отговора – оценка 4,40;**
- При 18 верни отговора – оценка 4,60;**
- При 19 верни отговора – оценка 4,80;**
- При 20 верни отговора – оценка 5,00.**

Т.е. всеки верен отговор над 15-я ще носи на кандидатите 0,20 към оценката или най-ниска оценка 4,00 и най-висока оценка 5,00.

- 10.** Определя продължителност за решаване на теста – 45 минути.
- 11.** Решените тестове от кандидатите да се поставят в плика – голям формат, а в плика – малък формат, всеки кандидат да запечата попълнен подпечатан формуляр със своето име;
- 12.** Кандидатите ще бъдат информирани писмено за резултатите от проведения тест, чрез връчване на уведомително писмо на явилите се кандидати на ръка срещу подпис. Датата, мястото и часът на провеждане на интервюто с успешно издържалите теста кандидати ще бъдат записани в уведомителните писма;

- 13.** На основание чл. 37, ал. 1 от НПКПМДСл, тестовете на кандидатите ще се проверят от всички членове на конкурсната комисия.
- 14.** Определя коефициентът, с който ще се умножават резултатите от теста и интервюто:
- 14.1 **Тест** – коефициент **3**;
- 14.2. **Интервю** – коефициент **5**.
- 15.** Комисията ще формулира въпроси, които ще се задават при провеждане на интервюто на всички кандидати. Чрез тях се цели да се установи в каква степен кандидатът притежава професионалните и деловите качества, които са необходими за изпълнението на длъжността;
- 15.1.** При провеждане на интервюто всеки член на комисията преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенна скала за съответните критерии за преценка на кандидатите и попълва формуляр съгласно Приложение № 5 към чл. 42, ал. 4 от НПКПМДСл;
- 15.2.** Всеки член на комисията определя резултата на съответния кандидат като изчислява средноаритметична величина от преценките на отделните критерии;
- 15.3.** Общият резултат от интервюто на всеки кандидат се образува като средноаритметична величина от получените резултати на всички членове на конкурсната комисия, т. е най-висока окончателна оценка – „5,00“;
- 15.4.** Комисията определя минималния резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал интервюто – окончателна оценка **не по-малко от „3,00“**.
- 16.** Интервюто с успешно издържалите теста кандидати ще се проведе на 11.11.2020 г., от 13.30 ч. в сградата на Български институт по метрология, гр. София, бул. “Д-р Г.М. Димитров” № 52Б , етаж VI – Учебен център.;
- 17.** Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, които са получени при провеждането на теста и от интервюто, умножени с определените коефициенти.
- 18.** Окончателните резултати на кандидатите ще се оформят във формуляр съгласно Приложение № 8 към чл. 43, ал. 2 от НПКПМДСл.

**Председател на конкурсната комисия:**

**Златко Халваджиев**