

БЪЛГАРСКИ ИНСТИТУТ ПО МЕТРОЛОГИЯ

ИНФОРМАЦИЯ

За Конкурс за длъжност „Старши експерт“ – 2 /две/ незаети щатни бройки в отдел „Електрични измервания“ в Главна дирекция „Национален център по метрология“ на Български институт по метрология

На основание чл. 34, ал. 5 и ал. 7 от НПКПДСл., Конкурсната комисия, взе решение за системата за определяне на резултатите при провеждането на конкурса:

1. Тестът ще включва въпроси за познания от професионалната област на длъжността и относно администрацията, в която е конкурсната длъжността, съобразени със следната литература:
 - 1.1. Закон за измерванията;
 - 1.2. Наредба за единиците за измерване, разрешени за използване в Република България;
 - 1.3. Наредба за реда за утвърждаване на националните еталони на Република България и за начина за използване и съхраняване на еталоните;
 - 1.4. „Електрически измервания“ под общата редакция на проф. Борис Матраков;
 - 1.5. <http://www.bipm.org>;
 - 1.6. <http://www.euramet.org>;
 - 1.7. Устройствен правилник на Българския институт по метрология.
2. Изготвя три различни варианта на тест със затворени въпроси с един възможен верен отговор;
3. Тестовите ще се състоят от **20 затворени въпроса**;
4. Верният отговор на всеки въпрос да се отбелязва **със син химикал** от кандидатите **със знак „X“**;
5. При решаване на теста от кандидатите, комисията:
 - 5.1. Допуска два сгрешени отговора от кандидата и собственоръчно коригирани от него при решаване на теста;
 - 5.2. Определя начина на корекция от кандидата - зачеркване на сгрешения отговор с две водоравни черти;
 - 5.3. Зачита за верен отбелязвания по указания от конкурсната комисия начин.
6. Максималният резултат, който може да бъде постигнат при правилно решен тест от 20 затворени въпроса, е **оценка 5,00.**, като въпроси от 1 до 10 носят по 1 точка, а от 11 до 20 – по 2 точки.
7. За успешно издържан тест от кандидатите, следва да са на лице **16 точки**;
8. Минималният резултат за допускане на кандидатите до интервю е **оценка - 3,00.**;
9. Неиздържали теста и недопуснати до интервю са кандидатите, които при решаването на теста имат **по-малко от 16 точки.**

Скалата за оценка при теста е следната:

точки	оценка
30	5,00
29	4,86
28	4,71
27	4,57
26	4,43
25	4,29
24	4,14
23	4,00
22	3,86
21	3,71
20	3,57
19	3,43
18	3,29

17	3,14
16	3,00

- 10.** Определя продължителност за решаване на теста – 60 минути.
- 11.** Решените тестове от кандидатите да се поставят в плика – голям формат, а в плика – малък формат, всеки кандидат да запечата попълнен подпечатан формуляр със своето име;
- 12.** Кандидатите ще бъдат информирани писмено за резултатите от проведения тест, чрез връчване на уведомително писмо на явилите се кандидати на ръка срещу подпис. Датата, мястото и часът на провеждане на интервюто с успешно издържалите теста кандидати ще бъдат записани в уведомителните писма;
- 13.** На основание чл. 37, ал. 1 от НПКПМДСл, тестовете на кандидатите ще се проверят от всички членове на конкурсната комисия, съобразно одобрената система за определяне на резултатите, като ще отбелязват неверните отговори с обозначение „грешен“ или „неверен“. Тестовете ще се подписват от проверилите ги членове на комисията.
- 14.** Определя коефициентът, с който ще се умножават резултатите от теста и интервюто:
- 14.1 **Тест** – коефициент **3**;
- 14.2 **Интервю** – коефициент **5**.
- 15.** Комисията ще формулира въпроси, които ще се задават при провеждане на интервюто на всички кандидати. Чрез тях се цели да се установи в каква степен кандидатът притежава професионалните и деловите качества, които са необходими за изпълнението на длъжността;
- 15.1.** При провеждане на интервюто всеки член на комисията преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенна скала за съответните критерии за преценка на кандидатите и попълва формуляр съгласно Приложение № 5 към чл. 42, ал. 4 от НПКПМДСл;
- 15.2.** Всеки член на комисията определя резултата на съответния кандидат като изчислява средноаритметична величина от преценките на отделните критерии;
- 15.3.** Общият резултат от интервюто на всеки кандидат се образува като средноаритметична величина от получените резултати на всички членове на конкурсната комисия, т. е най-висока окончателна оценка – „5,00“;
- 15.4.** Комисията определя минималния резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал интервюто – окончателна оценка **не по-малко от „3,00“**.
- 16.** Интервюто с успешно издържалите теста кандидати ще се проведе на 28.02.2022 г., от 13.00 ч. в сградата на Български институт по метрология, гр. София, бул. "Д-р Г.М. Димитров" № 52Б, етаж VI – Учебен център.;
- 17.** Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, които са получени при провеждането на теста и от интервюто, умножени с определените коефициенти.
- 18.** Окончателните резултати на кандидатите ще се оформят във формуляр съгласно Приложение № 8 към чл. 43, ал. 2 от НПКПМДСл.

Председател на конкурсната комисия:

Антоанета Йовчева