

БЪЛГАРСКИ ИНСТИТУТ ПО МЕТРОЛОГИЯ

ИНФОРМАЦИЯ

За Конкурс за длъжност „Главен експерт“ - 2 /две/ незаети щатни бройки в Главна дирекция „Мерки и измервателни уреди“ на Български институт по метрология, както следва:

- 1. Регионален отдел /РО/ "Пловдив", ГД МИУ - 1 /една/ незаета щатна бройка;**
- 2. Регионален отдел /РО/ "Стара Загора", ГД МИУ - 1 /една/ незаета щатна бройка.**

На основание чл. 34, ал. 5 и ал. 7 от НПКПМДСл., Конкурсната комисия, взе решение за системата за определяне на резултатите при провеждането на конкурса:

1. Тестът за познания от професионалната област на длъжността и относно администрацията, в която е конкурсната длъжност ще включва въпроси, свързани с устройството и функционирането на администрацията, в която е конкурсната длъжност, и с професионалната област на длъжността, съобразени със следната литература:

- 1.1. Закон за измерванията;
- 1.2. Наредба за единиците за измерване, разрешени за използване в Република България;
- 1.3. Наредба за средствата за измерване, които подлежат на метрологичен контрол;
- 1.4. Закон за техническите изисквания към продуктите;
- 1.5. Наредба за съществените изисквания и оценяване съответствието на средствата за измерване;
- 1.6. Наредба за съществените изисквания и оценяване на съответствието на везни с неавтоматично действие;
- 1.7. Наредба № Н-18 ОТ 13 ДЕКЕМВРИ 2006 г. за регистриране и отчитане чрез фискални устройства на продажбите в търговските обекти, изискванията към софтуерите за управлението им и изискванията към лицата, които извършват продажби чрез електронен магазин;
- 1.8. Закон за администрацията;
- 1.9. Закон за държавния служител;
- 1.10. Устройствен правилник на Българския институт по метрология.

2. Изготвя три различни варианта на тест със затворени въпроси с един възможен верен отговор;

3. Тестовите ще се състоят от **20 затворени въпроса**;

4. Верният отговор на всеки въпрос да се отбелязва **със син химикал** от кандидатите **със знак „Х“**;

5. При решаване на теста от кандидатите, комисията:

5.1. Допуска два сгрешени отговора от кандидата и собственооръчно коригирани от него при решаване на теста;

5.2. Определя начина на корекция от кандидата - зачеркване на сгрешения отговор с две водоравни черти;

5.3. Зачита за верен отбелязани по указания от конкурсната комисия начин.

6. Максималният резултат, който може да бъде постигнат при правилно решен тест от 20 затворени въпроса, е **оценка 5,00**.

7. За успешно издържан тест от кандидатите, следва да са на лице **10 верни отговора**;

8. Минималният резултат за допускане на кандидатите до интервю е **оценка - 4,00**;

9. Неиздържали теста и недопуснати до интервю са кандидатите, които при решаването на теста имат **по-малко от 10 верни отговора**.

Скалата за оценка при теста е следната:

При 10 верни отговора – оценка 4,00;

При 11 верни отговора – оценка 4,10;

При 12 верни отговора – оценка 4,20;

При 13 верни отговора – оценка 4,30;

При 14 верни отговора – оценка 4,40;

При 15 верни отговора – оценка 4,50;

При 16 верни отговора – оценка 4,60;

При 17 верни отговора – оценка 4,70;

При 18 верни отговора – оценка 4,80;

При 19 верни отговора – оценка 4,90;

При 20 верни отговора – оценка 5,00.

Т.е. всеки верен отговор над 10-я ще носи на кандидатите 0,10 към оценката или най-ниска оценка 4,00 и най-висока оценка 5,00.

10. Определя продължителност за решаване на теста – 60 минути.

11. Решените тестове от кандидатите да се поставят в плика – голям формат, а в плика – малък формат, всеки кандидат да запечата попълнен подпечатан формуляр със своето име;

12. Кандидатите ще бъдат информирани писмено за резултатите от проведения тест, чрез връчване на уведомително писмо на явилите се кандидати на ръка срещу подпис. Датата, мястото и часът на провеждане на интервюто с успешно издържалите теста кандидати ще бъдат записани в уведомителните писма;

13. На основание чл. 37, ал. 1 от НПКПМДСл, тестовете на кандидатите ще се проверят от всички членове на конкурсната комисия, съобразно одобрената система за определяне на резултатите, като ще отбелязват неверните отговори с обозначение „грешен“ или „неверен“. Тестовете ще се подписват от проверилите ги членове на комисията.

14. Определя коефициентът, с който ще се умножават резултатите от теста и интервюто:

14.1 **Тест** – коефициент **3**;

14.2 **Интервю** – коефициент **5**.

15. Комисията ще формулира въпроси, които ще се задават при провеждане на интервюто на всички кандидати. Чрез тях се цели да се установи в каква степен кандидатът притежава професионалните и деловите качества, които са необходими за изпълнението на длъжността;

15.1. При провеждане на интервюто всеки член на комисията преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенна скала за съответните критерии за преценка на кандидатите и попълва формуляр съгласно Приложение № 5 към чл. 42, ал. 4 от НПКПМДСл;

15.2. Всеки член на комисията определя резултата на съответния кандидат като изчислява средноаритметична величина от преценките на отделните критерии;

15.3. Общият резултат от интервюто на всеки кандидат се образува като средноаритметична величина от получените резултати на всички членове на конкурсната комисия, т. е най-висока окончателна оценка – „5,00“;

15.4. Комисията определя минималния резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал интервюто – окончателна оценка **не по-малко от „3,00“**.

16. Интервюто с успешно издържалите теста кандидати ще се проведе на 18.05.2022 г., от 13.30 ч. в сградата на Български институт по метрология, гр. София, бул. "Д-р Г.М. Димитров" № 52Б , етаж VI – Учебен център.;

17. Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, които са получени при провеждането на теста и от интервюто, умножени с определените коефициенти.

18. Окончателните резултати на кандидатите ще се оформят във формуляр съгласно Приложение № 8 към чл. 43, ал. 2 от НПКПМДСл.

Председател на конкурсната комисия:

Валенти Старев