

БЪЛГАРСКИ ИНСТИТУТ ПО МЕТРОЛОГИЯ

ИНФОРМАЦИЯ

За Конкурс за длъжност „Началник на отдел“ - 1 /една/ незаета щатна бройка в Регионален отдел /РО/ „Враца“ в Главна дирекция „Мерки и измервателни уреди“ на Български институт по метрология.

На основание чл. 34, ал. 5 и ал. 7 от НПКПМДСл., Конкурсната комисия, взе решение за системата за определяне на резултатите при провеждането на конкурса:

- 1.** Тестът за познания от професионалната област на длъжността и относно администрацията, в която е конкурсната длъжност ще включва въпроси, свързани с устройството и функционирането на администрацията, в която е конкурсната длъжност, и с професионалната област на длъжността, съобразени със следната литература:
 - 1.1. Закон за измерванията;
 - 1.2. Наредба за единиците за измерване, разрешени за използване в Република България;
 - 1.3. Наредба за средствата за измерване, които подлежат на метрологичен контрол;
 - 1.4. Закон за техническите изисквания към продуктите;
 - 1.5. Наредба за съществените изисквания и оценяване съответствието на средствата за измерване;
 - 1.6. Наредба за съществените изисквания и оценяване на съответствието на везни с неавтоматично действие;
 - 1.7. Закон за администрацията;
 - 1.8. Закон за държавния служител;
 - 1.9. Устройствен правилник на Българския институт по метрология.
- 2.** Изготвя три различни варианта на тест със затворени въпроси с един възможен верен отговор;
- 3.** Тестовите ще се състоят от **20 затворени въпроса**;
- 4.** Верният отговор на всеки въпрос да се отбелязва **със син химикал** от кандидата **със знак „X“**;
- 5.** При решаване на теста от кандидата, комисията:
 - 5.1.** Допуска два сгрешени отговора от кандидата и собствено ръчно коригирани от него при решаване на теста;
 - 5.2.** Определя начина на корекция от кандидата - зачеркване на сгрешения отговор с две водоравни черти;
 - 5.3.** Зачита за верен отбелязвания по указания от конкурсната комисия начин.
- 6.** Максималният резултат, който може да бъде постигнат при правилно решен тест от 20 затворени въпроса, е **оценка 5,00.**
- 7.** За успешно издържан тест от кандидата, следва да са на лице **15 верни отговора**;
- 8.** Минималният резултат за допускане на кандидата до интервю е **оценка - 4,00;**
- 9.** Неиздържал теста и недопуснат до интервю е кандидат, който при решаването на теста има **по-малко от 15 верни отговора.**

Скалата за оценка при теста е следната:

- При 15 верни отговора – оценка 4,00;**
- При 16 верни отговора – оценка 4,20;**
- При 17 верни отговора – оценка 4,40;**
- При 18 верни отговора – оценка 4,60;**
- При 19 верни отговора – оценка 4,80;**
- При 20 верни отговора – оценка 5,00.**

Т.е. всеки верен отговор над 15-я ще носи на кандидата 0,20 към оценката или най-ниска оценка 4,00 и най-висока оценка 5,00.

- 10.** Определя продължителност за решаване на теста – 60 минути.
- 11.** Решеният тест от кандидата да се поставят в плика – голям формат, а в плика – малък формат, кандидата да запечата попълнен подпечатан формуляр със своето име;
- 12.** Кандидатът ще бъде информиран писмено за резултатите от проведения тест, чрез връчване на уведомително писмо на явилите се кандидат на ръка срещу подпис. Датата, мястото и часът на провеждане на интервюто ще бъдат записани в уведомителното писмо;

- 13.** На основание чл. 37, ал. 1 от НПКПМДСл, теста на кандидата ще се провери от всички членове на конкурсната комисия, съобразно одобрената система за определяне на резултатите, като ще отбелязват неверните отговори с обозначение „грешен“ или „неверен“. Тестът ще се подпише от проверилите го членове на комисията.
- 14.** Определя коефициентът, с който ще се умножават резултатите от теста и интервюто:
- 14.1 Тест** – коефициент **3**;
- 14.2. Интервю** – коефициент **5**.
- 15.** Комисията ще формулира въпроси, които ще се задават при провеждане на интервюто на кандидатът. Чрез тях се цели да се установи в каква степен кандидатът притежава професионалните и деловите качества, които са необходими за изпълнението на длъжността;
- 15.1.** При провеждане на интервюто всеки член на комисията преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенна скала за съответните критерии за преценка на кандидатите и попълва формуляр съгласно Приложение № 6 към чл. 42, ал. 4 от НПКПМДСл;
- 15.2.** Всеки член на комисията определя резултата на кандидата като изчислява средноаритметична величина от преценките на отделните критерии;
- 15.3.** Общият резултат от интервюто на кандидата се образува като средноаритметична величина от получените резултати на всички членове на конкурсната комисия, т. е най-висока окончателна оценка – „5,00“;
- 15.4.** Комисията определя минималния резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал интервюто – окончателна оценка **не по-малко от „3,00“**.
- 16.** Интервюто с успешно издържалия тест кандидат ще се проведе на 14.07.2022 г., от 13.00 ч. в сградата на Български институт по метрология, гр. София, бул. “Д-р Г.М. Димитров” № 52Б , етаж VI – Учебен център.;
- 17.** Окончателният резултат на кандидата е сбор от резултатите, които са получени при провеждането на теста и от интервюто, умножени с определените коефициенти.
- 18.** Окончателните резултати на кандидата ще се оформят във формуляр съгласно Приложение № 8 към чл. 43, ал. 2 от НПКПМДСл.

Председател на конкурсната комисия:

Валенти Старев