

# **БЪЛГАРСКИ ИНСТИТУТ ПО МЕТРОЛОГИЯ**

## **ИНФОРМАЦИЯ**

**За Конкурс за длъжност „главен юрисконсулт“ – 1 /една/ незаета щатна бройка в отдел „Правно-административни дейности и човешки ресурси“ /ПАДЧР/ в Дирекция „Обща администрация“ /Д ОА/ на Български институт по метрология /БИМ/**

На основание чл. 34, ал. 5 и ал. 7 от НПКПМДСл., Конкурсната комисия, взе решение за системата за определяне на резултатите при провеждането на конкурса:

- 1.** Тестът ще включва въпроси за познания от професионалната област на длъжността и относно администрацията, в която е конкурсната длъжността, съобразени със следната литература:
  - 1.1.** Закон за държавния служител;
  - 1.2.** Закон за администрацията;
  - 1.3.** Кодекс на труда;
  - 1.4.** Закон за измерванията и наредбите по неговото прилагане;
  - 1.5.** Закон за съдебната власт;
  - 1.6.** Закон за администрацията, АПК, ГПК, ЗОП и правилника за прилагането му;
  - 1.7.** Търговски закон;
  - 1.8.** Устройствен правилник на БИМ и всички други документи налични на сайта на института в рубрика нормативна база.
- 2.** Изготвя три различни варианта на тест със затворени въпроси с един възможен верен отговор;
- 3.** Тестовите ще се състоят от **20 затворени въпроса**;
- 4.** Верният отговор на всеки въпрос да се отбелязва **със син химикал** от кандидатите **със знак „X“**;
- 5.** При решаване на теста от кандидатите, комисията:
  - 5.1.** Допуска два сгрешени отговора от кандидата и собственоръчно коригирани от него при решаване на теста;
  - 5.2.** Определя начина на корекция от кандидата - зачеркване на сгрешения отговор с две водоравни черти;
  - 5.3.** Зачита за верен отбелязвания по указания от конкурсната комисия начин.
- 6.** Максималният резултат, който може да бъде постигнат при правилно решен тест от 20 затворени въпроса, е **оценка 5,00**.
- 7.** За успешно издържан тест от кандидатите, следва да са на лице **10 верни отговора**;
- 8.** Минималният резултат за допускане на кандидатите до интервю е **оценка - 4,00**;
- 9.** Неиздържали теста и недопуснати до интервю са кандидатите, които при решаването на теста имат **по-малко от 10 верни отговора**.

**Скалата за оценка при теста е следната:**

- При 10 верни отговора – оценка 4,00;**
- При 11 верни отговора – оценка 4,10;**
- При 12 верни отговора – оценка 4,20;**
- При 13 верни отговора – оценка 4,30;**
- При 14 верни отговора – оценка 4,40;**
- При 15 верни отговора – оценка 4,50;**
- При 16 верни отговора – оценка 4,60;**
- При 17 верни отговора – оценка 4,70;**
- При 18 верни отговора – оценка 4,80;**
- При 19 верни отговора – оценка 4,90;**
- При 20 верни отговора – оценка 5,00.**

Т.е. всеки верен отговор над 10-я ще носи на кандидатите 0,10 към оценката или най-ниска оценка 4,00 и най-висока оценка 5,00.

- 10.** Определя продължителност за решаване на теста – 60 минути.
- 11.** Решените тестове от кандидатите да се поставят в плика – голям формат, а в плика – малък формат, всеки кандидат да запечата попълнен подпечатан формуляр със своето име;

- 12.** Кандидатите ще бъдат информирани писмено за резултатите от проведения тест, чрез връчване на уведомително писмо на явилите се кандидати на ръка срещу подпис. Датата, мястото и часът на провеждане на интервюто с успешно издържалите теста кандидати ще бъдат записани в уведомителните писма;
- 13.** На основание чл. 37, ал. 1 от НПКПМДСл, тестовете на кандидатите ще се проверят от всички членове на конкурсната комисия, съобразно одобрената система за определяне на резултатите, като ще отбелязват неверните отговори с обозначение „грешен“ или „неверен“. Тестовете ще се подписват от проверилите ги членове на комисията.
- 14.** Определя коефициентът, с който ще се умножават резултатите от теста и интервюто:
- 14.1. Тест** – коефициент **3**;
- 14.2. Интервю** – коефициент **5**.
- 15.** Комисията ще формулира въпроси, които ще се задават при провеждане на интервюто на всички кандидати. Чрез тях се цели да се установи в каква степен кандидатът притежава професионалните и деловите качества, които са необходими за изпълнението на длъжността;
- 15.1.** При провеждане на интервюто всеки член на комисията преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенна скала за съответните критерии за преценка на кандидатите и попълва формуляр съгласно Приложение № 5 към чл. 42, ал. 4 от НПКПМДСл;
- 15.2.** Всеки член на комисията определя резултата на съответния кандидат като изчислява средноаритметична величина от преценките на отделните критерии;
- 15.3.** Общият резултат от интервюто на всеки кандидат се образува като средноаритметична величина от получените резултати на всички членове на конкурсната комисия, т. е най-висока окончателна оценка – „5,00“;
- 15.4.** Комисията определя минималния резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал интервюто – окончателна оценка **не по-малко от „3,00“**.
- 16.** Интервюто с успешно издържалите теста кандидати ще се проведе на 10.11.2022 г., от 13.30 ч. в сградата на Български институт по метрология, гр. София, бул. "Д-р Г.М. Димитров" № 52Б , етаж VI – Учебен център.;
- 17.** Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, които са получени при провеждането на теста и от интервюто, умножени с определените коефициенти.
- 18.** Окончателните резултати на кандидатите ще се оформят във формуляр съгласно Приложение № 8 към чл. 43, ал. 2 от НПКПМДСл.

**Златко Халваджиев**

*Председател на конкурсната комисия*