

# **БЪЛГАРСКИ ИНСТИТУТ ПО МЕТРОЛОГИЯ**

## **ИНФОРМАЦИЯ**

**За Конкурс за длъжност „главен експерт“ – 1 /една/ незаета щатна бройка в отдел „Игрални съоръжения и фискални устройства“ /ИСФУ/ в Главна дирекция „Мерки и измервателни уреди“ /ГД МИУ/ на Български институт по метрология /БИМ/**

На основание чл. 34, ал. 5 и ал. 7 от НПКПМДСл., Конкурсната комисия, взе решение за системата за определяне на резултатите при провеждането на конкурса:

1. Тестът ще включва въпроси за познания от професионалната област на длъжността и относно администрацията, в която е конкурсната длъжността, съобразени със следната литература:
  - 1.1. Закон за измерванията;
  - 1.2. Наредба за общите технически и функционални изисквания към игралния софтуер и комуникационното оборудване за онлайн залаганията и игрите чрез други съобщителни средства;
  - 1.3. Наредба за общите задължителни технически изисквания за системите за контрол върху хазартните игри и игралното оборудване;
  - 1.4. Устройствен правилник на Българския институт по метрология;
  - 1.5. Закон за хазарта;
  - 1.6. Закон за държавния служител;
  - 1.7. Наредба Н-4 за подлежащите на вписване обстоятелства, условията и реда за водене и поддържане на регистрите по закона за хазарта, както и предоставяните електронни услуги;
  - 1.8. Наредба за условията и реда за вписване на лабораториите в регистъра по чл.20, ал.1, т.4 от Закона за хазарта, за изискванията за изпитване и реда за извършване на проверки на игралното оборудване, джакпот системите, игралния софтуер и комуникационното оборудване и устройства на самообслужване за организиране на лотарийни игри.
2. Изготвя три различни варианта на тест със затворени въпроси с един възможен верен отговор;
3. Тестовите ще се състоят от **20 затворени въпроса**;
4. Верният отговор на всеки въпрос да се отбелязва **със син химикал** от кандидатите **със знак „X“**;
5. При решаване на теста от кандидатите, комисията:
  - 5.1. Допуска два сгрешени отговора от кандидата и собственооръчно коригирани от него при решаване на теста;
  - 5.2. Определя начина на корекция от кандидата - зачеркване на сгрешения отговор с две водоравни черти;
  - 5.3. Зачита за верен отбелязания по указания от конкурсната комисия начин.
6. Максималният резултат, който може да бъде постигнат при правилно решен тест от 20 затворени въпроса, е **оценка 5,00**.
7. За успешно издържан тест от кандидатите, следва да са на лице **10 верни отговора**;
8. Минималният резултат за допускане на кандидатите до интервю е **оценка - 4,00.**;
9. Неиздържали теста и недопуснати до интервю са кандидатите, които при решаването на теста имат **по-малко от 10 верни отговора**.

**Скалата за оценка при теста е следната:**

- При 10 верни отговора – оценка 4,00;
- При 11 верни отговора – оценка 4,10;
- При 12 верни отговора – оценка 4,20;
- При 13 верни отговора – оценка 4,30;
- При 14 верни отговора – оценка 4,40;
- При 15 верни отговора – оценка 4,50;
- При 16 верни отговора – оценка 4,60;
- При 17 верни отговора – оценка 4,70;
- При 18 верни отговора – оценка 4,80;
- При 19 верни отговора – оценка 4,90;
- При 20 верни отговора – оценка 5,00.

Т.е. всеки верен отговор над 10-я ще носи на кандидатите 0,10 към оценката или най-ниска оценка 4,00 и най-висока оценка 5,00.

10. Определя продължителност за решаване на теста – 60 минути.
11. Решените тестове от кандидатите да се поставят в плика – голям формат, а в плика – малък формат, всеки кандидат да запечата попълнен подпечатан формуляр със своето име;
12. Кандидатите ще бъдат информирани писмено за резултатите от проведения тест, чрез връчване на уведомително писмо на явилите се кандидати на ръка срещу подпис. Датата, мястото и часът на провеждане на интервюто с успешно издържалите теста кандидати ще бъдат записани в уведомителните писма;
13. На основание чл. 37, ал. 1 от НПКПМДСл, тестовете на кандидатите ще се проверят от всички членове на конкурсната комисия, съобразно одобрената система за определяне на резултатите, като ще отбелязват неверните отговори с обозначение „грешен“ или „неверен“. Тестовете ще се подписват от проверилите ги членове на комисията.
14. Определя коефициентът, с който ще се умножават резултатите от теста и интервюто:
  - 14.1. Тест – коефициент 3;
  - 14.2. Интервю – коефициент 5.
15. Комисията ще формулира въпроси, които ще се задават при провеждане на интервюто на всички кандидати. Чрез тях се цели да се установи в каква степен кандидатът притежава професионалните и деловите качества, които са необходими за изпълнението на длъжността;
  - 15.1. При провеждане на интервюто всеки член на комисията преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенна скала за съответните критерии за преценка на кандидатите и попълва формуляр съгласно Приложение № 5 към чл. 42, ал. 4 от НПКПМДСл;
  - 15.2. Всеки член на комисията определя резултата на съответния кандидат като изчислява средноаритметична величина от преценките на отделните критерии;
  - 15.3. Общият резултат от интервюто на всеки кандидат се образува като средноаритметична величина от получените резултати на всички членове на конкурсната комисия, т. е най-висока окончателна оценка – „5,00“;
  - 15.4. Комисията определя минималния резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал интервюто – окончателна оценка **не по-малко от „3,00“**.
16. Интервюто с успешно издържалите теста кандидати ще се проведе на 16.03.2023 г., от 13.00 ч. в сградата на Български институт по метрология, гр. София, бул. „Д-р Г.М. Димитров“ № 52Б , етаж VI – Учебен център.;
17. Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, които са получени при провеждането на теста и от интервюто, умножени с определените коефициенти.
18. Окончателните резултати на кандидатите ще се оформят във формуляр съгласно Приложение № 8 към чл. 43, ал. 2 от НПКПМДСл.

**Искрен Трифонов**

*Председател на конкурсната комисия*