

БЪЛГАРСКИ ИНСТИТУТ ПО МЕТРОЛОГИЯ

ИНФОРМАЦИЯ

За Конкурс за длъжност „Младши експерт “ – 1 /една/ незаета щатна бройка в отдел „Човешки ресурси и информационно обслужване“ /ЧРИО/ в Дирекция „Правно-административни дейности и човешки ресурси“ /Д ПАДЧР/ в Български институт по метрология /БИМ/.

На основание чл. 34, ал. 5 и ал. 7 от НПКПМДСл., Конкурсната комисия, взе решение за системата за определяне на резултатите при провеждането на конкурса:

1. Тестът за познания от професионалната област на длъжността и относно администрацията, в която е конкурсната длъжност ще включва въпроси, свързани с устройството и функционирането на администрацията, в която е конкурсната длъжност, и с професионалната област на длъжността, съобразени със следната литература:

1. Закон за държавния служител;
2. Закон за администрацията;
3. Кодекс на труда;
4. Закон за противодействие на корупцията (ЗПК);
5. Устройствен правилник на БИМ;
6. Етичен кодекс на служителите в БИМ;
7. Наредба за длъжностните характеристики на държавните служители;
8. Наредба за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавните служители;
9. Наредба за условията и реда за оценяване изпълнението на служителите в държавната администрация;
10. Наредба за заплатите на служителите в държавната администрация;
11. Наредба за прилагане на класификатора на длъжностите в администрацията;
12. Наредба за документите за заемане на държавна служба.

2. Изготвя три различни варианта на тест със затворени въпроси с един възможен верен отговор;

3. Тестовете ще се състоят от 20 затворени въпроса;

4. Верният отговор на всеки въпрос да се отбелязва със син химикал от кандидатите със знак „X“;

5. При решаване на теста от кандидатите, комисията:

5.1. Допуска два сгрешени отговора от кандидата и собственоръчно коригирани от него при решаване на теста;

5.2. Определя начина на корекция от кандидата - зачеркване на сгрешения отговор с две водоравни черти;

5.3. Зачита за верен отбелязвания по указания от конкурсната комисия начин.

6. Максималният резултат, който може да бъде постигнат при правилно решен тест от 20 затворени въпроса, е оценка 5,00.

7. За успешно издържан тест от кандидатите, следва да са на лице 10 верни отговора;

8. Минималният резултат за допускане на кандидатите до интервю е оценка - 4,00.

9. Неиздържали теста и недопуснати до интервю са кандидатите, които при решаването на теста имат по-малко от 10 верни отговора.

Скалата за оценка при теста е следната:

При 10 верни отговора – оценка 4,00;

При 11 верни отговора – оценка 4,10;

При 12 верни отговора – оценка 4,20;

- При 13 верни отговора – оценка 4,30;
- При 14 верни отговора – оценка 4,40;
- При 15 верни отговора – оценка 4,50;
- При 16 верни отговора – оценка 4,60;
- При 17 верни отговора – оценка 4,70;
- При 18 верни отговора – оценка 4,80;
- При 19 верни отговора – оценка 4,90;
- При 20 верни отговора – оценка 5,00.

Т.е. всеки верен отговор над 10-я ще носи на кандидатите 0,10 към оценката или най-ниска оценка 4,00 и най-висока оценка 5,00.

10. Определя продължителност за решаване на теста – 60 минути.

11. Решените тестове от кандидатите да се поставят в плика – голям формат, а в плика – малък формат, всеки кандидат да запечата попълнен подпечатан формуляр със своето име;

12. Кандидатите ще бъдат информирани писмено за резултатите от проведения тест, чрез връчване на уведомително писмо на явилите се кандидати на ръка срещу подпис. Датата, мястото и часът на провеждане на интервюто с успешно издържалите теста кандидати ще бъдат записани в уведомителните писма;

13. На основание чл. 37, ал. 1 от НПКПМДСл, тестовете на кандидатите ще се проверят от всички членове на конкурсната комисия, съобразно одобрената система за определяне на резултатите, като ще отбелязват неверните отговори с обозначение „грешен“ или „неверен“. Тестовете ще се подписват от проверилите ги членове на комисията.

14. Определя коефициентът, с който ще се умножават резултатите от теста и интервюто:

14.1 Тест – коефициент 3;

14.2 Интервю – коефициент 5.

15. Комисията ще формулира въпроси, които ще се задават при провеждане на интервюто на всички кандидати. Чрез тях се цели да се установи в каква степен кандидатът притежава професионалните и деловите качества, които са необходими за изпълнението на длъжността;

15.1. При провеждане на интервюто всеки член на комисията преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенна скала за съответните критерии за преценка на кандидатите и попълва формуляр съгласно Приложение № 5 към чл. 42, ал. 4 от НПКПМДСл;

15.2. Всеки член на комисията определя резултата на съответния кандидат като изчислява средноаритметична величина от преценките на отделните критерии;

15.3. Общият резултат от интервюто на всеки кандидат се образува като средноаритметична величина от получените резултати на всички членове на конкурсната комисия, т. е най-висока окончателна оценка – „5,00“;

15.4. Комисията определя минималния резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал интервюто – окончателна оценка не по-малко от „3,00“.

16. Интервюто с успешно издържалите теста кандидати ще се проведе на **09.09.2024 г., от 13.30 ч.** в сградата на Български институт по метрология, гр. София, бул. “Д-р Г.М. Димитров” № 52Б , етаж VI – Учебен център.;

17. Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, които са получени при провеждането на теста и от интервюто, умножени с определените коефициенти.

18. Окончателните резултати на кандидатите ще се оформят във формуляр съгласно Приложение № 8 към чл. 43, ал. 2 от НПКПМДСл.

Златко Халваджиев /3/
Председател на конкурсната комисия