

# **БЪЛГАРСКИ ИНСТИТУТ ПО МЕТРОЛОГИЯ**

## **ИНФОРМАЦИЯ**

**За конкурс за длъжност „Системен администратор I степен“ – 1 /една/ незаета щатна бройка в отдел „Регистри и проверки“ /РП / в Дирекция „Изпитвания и проверки на продукти и устройства“ /Д ИППУ/ на Български институт по метрология /БИМ/.**

На основание чл. 34, ал. 5 и ал. 7 от НПКПМДСл., Конкурсната комисия, взе решение за системата за определяне на резултатите при провеждането на конкурса:

**1. Тестът за познания от професионалната област на длъжността и относно устройството и функционирането на администрацията, в която е конкурсната длъжност, и с професионалната област на длъжността, съобразени със следната литература:**

- 1.1. Закон за администрацията;
- 1.2. Закон за държавния служител;
- 1.3. Закон за електронното управление;
- 1.4. Наредба за общите изисквания към информационните системи, регистрите и електронните административни услуги;
- 1.5. Закон за киберсигурност;
- 1.6. Наредба за минималните изисквания за мрежова и информационна сигурност;
- 1.7. Наредба за сигурността на комуникационните и информационните системи;
- 1.8. Компютърни мрежи;
- 1.9. Наръчник на системния администратор.

**2. Изготвя три различни варианта на тест със затворени въпроси с един възможен верен отговор;**

**3. Тестовите ще се състоят от 20 затворени въпроса;**

**4. Верният отговор на всеки въпрос да се отбелязва със син химикал от кандидата със знак „X“;**

**5. При решаване на теста от кандидатите, комисията:**

**5.1. Допуска два сгрешени отговора от кандидата и собственооръчно коригирани от него при решаване на теста;**

**5.2. Определя начина на корекция от кандидата - зачеркване на сгрешения отговор с две водоравни черти;**

**5.3. Зачита за верен отбелязвания по указания от конкурсната комисия начин.**

**6. Максималният резултат, който може да бъде постигнат при правилно решен тест от 20 затворени въпроса, е оценка 5,00.**

**7. За успешно издържан тест от кандидатите, следва да са на лице 10 верни отговора;**

**8. Минималният резултат за допускане на кандидатите до интервю е оценка - 4,00.;**

**9. Неиздържали теста и недопуснати до интервю са кандидатите, които при решаването на теста имат по-малко от 10 верни отговора.**

**Скалата за оценка при теста е следната:**

**При 10 верни отговора – оценка 4,00;**

**При 11 верни отговора – оценка 4,10;**

**При 12 верни отговора – оценка 4,20;**

**При 13 верни отговора – оценка 4,30;**

**При 14 верни отговора – оценка 4,40;**

**При 15 верни отговора – оценка 4,50;**

**При 16 верни отговора – оценка 4,60;**

**При 17 верни отговора – оценка 4,70;**

**При 18 верни отговора – оценка 4,80;**

**При 19 верни отговора – оценка 4,90;**

**При 20 верни отговора – оценка 5,00.**

Т.е. всеки верен отговор над 10-я ще носи на кандидатите 0,10 към оценката или най-ниска оценка 4,00 и най-висока оценка 5,00.

- 10.** Определя продължителност за решаване на теста – 60 минути.
- 11.** Решените тестове от кандидатите да се поставят в плика – голям формат, а в плика – малък формат, всеки кандидат да запечата попълнен подпечатан формуляр със своето име;
- 12.** Кандидатите ще бъдат информирани писмено за резултатите от проведения тест, чрез връчване на уведомително писмо на явилите се кандидати на ръка срещу подпис. Датата, мястото и часът на провеждане на интервюто с успешно издържалите теста кандидати ще бъдат записани в уведомителните писма;
- 13.** На основание чл. 37, ал. 1 от НПКПМДСл, тестовете на кандидатите ще се проверят от всички членове на конкурсната комисия, съобразно одобрената система за определяне на резултатите, като ще отбелязват неверните отговори с обозначение „грешен“ или „неверен“. Тестовете ще се подписват от проверилите ги членове на комисията.
- 14.** Определя коефициентът, с който ще се умножават резултатите от теста и интервюто:
- 14.1 **Тест** – коефициент **3**;
- 14.2. **Интервю** – коефициент **5**.
- 15.** Комисията ще формулира въпроси, които ще се задават при провеждане на интервюто на всички кандидати. Чрез тях се цели да се установи в каква степен кандидатът притежава професионалните и деловите качества, които са необходими за изпълнението на длъжността;
- 15.1.** При провеждане на интервюто всеки член на комисията преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенна скала за съответните критерии за преценка на кандидатите и попълва формуляр съгласно Приложение № 5 към чл. 42, ал. 4 от НПКПМДСл.;
- 15.2.** Всеки член на комисията определя резултата на съответния кандидат като изчислява средноаритметична величина от преценките на отделните критерии;
- 15.3.** Общият резултат от интервюто на всеки кандидат се образува като средноаритметична величина от получените резултати на всички членове на конкурсната комисия, т. е най-висока окончателна оценка – „5,00“;
- 15.4.** Комисията определя минималния резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал интервюто – окончателна оценка **не по-малко от „3,00“**.
- 16.** Интервюто с успешно издържалите теста кандидати ще се проведе на **26.10.2023 г., от 13.00 ч.** в сградата на Български институт по метрология, гр. София, бул. “Д-р Г.М. Димитров” № 52Б , етаж VI – Учебен център.;
- 17.** Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, които са получени при провеждането на теста и от интервюто, умножени с определените коефициенти.
- 18.** Окончателните резултати на кандидатите ще се оформят във формуляр съгласно Приложение № 8 към чл. 43, ал. 2 от НПКПМДСл.

**Златин Маринков**

*Председател на конкурсната комисия*