

БЪЛГАРСКИ ИНСТИТУТ ПО МЕТРОЛОГИЯ

ИНФОРМАЦИЯ

За Конкурс за длъжност „Старши експерт“ - 5 /пет/ незаети щатни бройки в Главна дирекция „Мерки и измервателни уреди“ на Български институт по метрология, както следва:

- 1. Регионален отдел /РО/ "Пловдив", ГД МИУ - 1 /една/ незаета щатна бройка;**
- 2. Сектор „Хасково“, РО „Стара Загора“, ГД МИУ - 1 /една/ незаета щатна бройка;**
- 3. Регионален отдел /РО/ "Русе", ГД МИУ - 2 /две/ незаети щатни бройки;**
- 4. Регионален отдел /РО/ "Плевен", ГД МИУ - 1 /една/ незаета щатна бройка.**

На основание чл. 34, ал. 5 и ал. 7 от НПКПМДСл., Конкурсната комисия, взе решение за системата за определяне на резултатите при провеждането на конкурса:

1. Тестът за познания от професионалната област на длъжността и относно администрацията, в която е конкурсната длъжност ще включва въпроси, свързани с устройството и функционирането на администрацията, в която е конкурсната длъжност, и с професионалната област на длъжността, съобразени със следната литература:

- 1.1. Закон за измерванията;**
- 1.2. Наредба за единиците за измерване, разрешени за използване в Република България;**
- 1.3. Наредба за средствата за измерване, които подлежат на метрологичен контрол;**
- 1.4. Закон за техническите изисквания към продуктите;**
- 1.5. Наредба за съществените изисквания и оценяване съответствието на средствата за измерване;**
- 1.6. Наредба за съществените изисквания и оценяване на съответствието на везни с неавтоматично действие;**
- 1.7. Наредба № Н-18 ОТ 13 ДЕКЕМВРИ 2006 г. за регистриране и отчитане чрез фискални устройства на продажбите в търговските обекти, изискванията към софтуерите за управлението им и изисквания към лицата, които извършват продажби чрез електронен магазин;**
- 1.8. Закон за администрацията;**
- 1.9. Закон за държавния служител;**
- 1.10. Устройствен правилник на Българския институт по метрология.**

2. Изготвя три различни варианта на тест със затворени въпроси с един възможен верен отговор;

3. Тестовите ще се състоят от 20 затворени въпроса;

4. Верният отговор на всеки въпрос да се отбелязва със син химикал от кандидата със знак „X“;

5. При решаване на теста от кандидатите, комисията:

5.1. Допуска два сгрешени отговора от кандидата и собственооръчно коригирани от него при решаване на теста;

5.2. Определя начина на корекция от кандидата - зачеркване на сгрешения отговор с две водоравни черти;

5.3. Зачита за верен отбелязвания по указания от конкурсната комисия начин.

6. Максималният резултат, който може да бъде постигнат при правилно решен тест от 20 затворени въпроса, е оценка 5,00.

7. За успешно издържан тест от кандидатите, следва да са на лице 10 верни отговора;

8. Минималният резултат за допускане на кандидатите до интервю е оценка - 4,00.;

9. Неиздържали теста и недопуснати до интервю са кандидатите, които при решаването на теста имат по-малко от 10 верни отговора.

Скалата за оценка при теста е следната:

При 10 верни отговора – оценка 4,00;

При 11 верни отговора – оценка 4,10;

При 12 верни отговора – оценка 4,20;

При 13 верни отговора – оценка 4,30;

- При 14 верни отговора – оценка 4,40;
- При 15 верни отговора – оценка 4,50;
- При 16 верни отговора – оценка 4,60;
- При 17 верни отговора – оценка 4,70;
- При 18 верни отговора – оценка 4,80;
- При 19 верни отговора – оценка 4,90;
- При 20 верни отговора – оценка 5,00.

Т.е. всеки верен отговор над 10-я ще носи на кандидатите 0,10 към оценката или най-ниска оценка 4,00 и най-висока оценка 5,00.

- 10. Определя продължителност за решаване на теста – 60 минути.
- 11. Решените тестове от кандидатите да се поставят в плика – голям формат, а в плика – малък формат, всеки кандидат да запечата попълнен подпечатан формуляр със своето име;
- 12. Кандидатите ще бъдат информирани писмено за резултатите от проведения тест, чрез връчване на уведомително писмо на явилите се кандидати на ръка срещу подпис. Датата, мястото и часът на провеждане на интервюто с успешно издържалите теста кандидати ще бъдат записани в уведомителните писма;
- 13. На основание чл. 37, ал. 1 от НПКПМДСл, тестовете на кандидатите ще се проверят от всички членове на конкурсната комисия, съобразно одобрената система за определяне на резултатите, като ще отбелязват неверните отговори с обозначение „грешен“ или „неверен“. Тестовете ще се подписват от проверилите ги членове на комисията.
- 14. Определя коефициентът, с който ще се умножават резултатите от теста и интервюто:
 - 14.1 Тест – коефициент 3;
 - 14.2. Интервю – коефициент 5.
- 15. Комисията ще формулира въпроси, които ще се задават при провеждане на интервюто на всички кандидати. Чрез тях се цели да се установи в каква степен кандидатът притежава професионалните и деловите качества, които са необходими за изпълнението на длъжността;
 - 15.1. При провеждане на интервюто всеки член на комисията преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенна скала за съответните критерии за преценка на кандидатите и попълва формуляр съгласно Приложение № 5 към чл. 42, ал. 4 от НПКПМДСл.;
 - 15.2. Всеки член на комисията определя резултата на съответния кандидат като изчислява средноаритметична величина от преценките на отделните критерии;
 - 15.3. Общият резултат от интервюто на всеки кандидат се образува като средноаритметична величина от получените резултати на всички членове на конкурсната комисия, т. е най-висока окончателна оценка – „5,00“;
 - 15.4. Комисията определя минималния резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал интервюто – окончателна оценка **не по-малко от „3,00“**.
- 16. Интервюто с успешно издържалите теста кандидати ще се проведе на 14.06.2024 г., от 13.30 ч. в сградата на Български институт по метрология, гр. София, бул. “Д-р Г.М. Димитров” № 52Б , етаж VI – Учебен център.;
- 17. Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, които са получени при провеждането на теста и от интервюто, умножени с определените коефициенти.
- 18. Окончателните резултати на кандидатите ще се оформят във формуляр съгласно Приложение № 8 към чл. 43, ал. 2 от НПКПМДСл.

Председател на конкурсната комисия:

Валентин Старев