



СПИСЪК

НА ДОПУСНАТИТЕ КАНДИДАТИ ДО УЧАСТИЕ В КОНКУРС ЗА 1 /една/ незаета щатна бройка на длъжност „Старши експерт” (Длъжностно ниво 10; Експертно ниво 6) в сектор Сливен, Регионален отдел „Бургас” /РО Бургас/ в Главна дирекция „Мерки и измервателни уреди“ /ГД МИУ/ на Български институт по метрология.

Конкурсната комисия, определена със Заповед № А-273/18.09.2026 г. на и. д. председателя на Български институт по метрология, реши:

I. Допуска до конкурс следните кандидати:

1. Красимир Георгиев;
2. Гюлден Юсеинова;

II. Не се допускат до конкурс следните кандидати: НЯМА

1. Допуснатите кандидати до участие в конкурса, трябва да се явят на тест на **01.10.2026 г. от 11:00 ч.** в сградата на Български институт по метрология, гр. София, бул. “Д-р Г. М. Димитров” № 52Б , етаж VI – Учебен център.

Кандидатите да носят документ за самоличност.

2. Интервюто с издържалия теста кандидат ще се проведе на **01.10.2026 г. часа** (след обявяване на резултатите от теста) в сградата Български институт по метрология, гр. София, бул. “Д-р Г. М. Димитров” № 52Б , етаж VI – Учебен център.

III. Определи начина за формиране на резултатите от конкурса, както следва:

На основание чл. 34, ал. 5 и ал. 7 от НПКПМДСл., Конкурсната комисия, взе решение за системата за определяне на резултатите при провеждането на конкурса:

1. Тестът за познания от професионалната област на длъжността и относно администрацията, в която е конкурсната длъжност ще включва въпроси, свързани с устройството и функционирането на администрацията, в която е конкурсната длъжност, и с професионалната област на длъжността, съобразени със следната литература:

- 1.1. Закон за измерванията
- 1.2. Наредба за средствата за измерване, които подлежат на метрологичен контрол
- 1.3. Наредба за единиците за измерване, разрешени за използване в РБ –

- 1.4. Наредба за съществените изисквания и оценяване на съответствието на средствата за измерване
- 1.5. Наредба за съществените изисквания и оценяване на съответствието на везни с неавтоматично действие.
- 1.6. Устройствен правилник на БИМ - Обн. ДВ. бр.38 от 28 април 2023 г.
- 1.7. Закон за техническите изисквания към продуктите
- 1.8. Закон за държавния служител
- 1.9. Наредба за реда за утвърждаване на националните еталони на република България и за начина за използване и съхранение на еталоните.

2. Изготвя три различни варианта на тест със затворени въпроси с един възможен верен отговор;

3. Тестовите ще се състоят от **20 затворени въпроса;**

4. Верният отговор на всеки въпрос да се отбелязва **със син химикал** от кандидата **със знак „X“;**

5. При решаване на теста от кандидатите, комисията:

5.1. Допуска два сгрешени отговора от кандидата и собственоръчно коригирани от него при решаване на теста;

5.2. Определя начина на корекция от кандидата - зачеркване на сгрешения отговор с две водоравни черти;

5.3. Зачита за верен отбелязания по указания от конкурсната комисия начин.

6. Максималният резултат, който може да бъде постигнат при правилно решен тест от 20 затворени въпроса, е **оценка 5,00.**

7. За успешно издържан тест от кандидатите, следва да са на лице **12 верни отговора;**

8. Минималният резултат за допускане на кандидатите до интервю е **оценка - 4,20.;**

9. Неиздържали теста и недопуснати до интервю са кандидатите, които при решаването на теста имат **по-малко от 12 верни отговора.**

Скалата за оценка при теста е следната:

При 12 верни отговора – оценка 4,20;

При 13 верни отговора – оценка 4,30;

При 14 верни отговора – оценка 4,40;

При 15 верни отговора – оценка 4,50;

При 16 верни отговора – оценка 4,60;

При 17 верни отговора – оценка 4,70;

При 18 верни отговора – оценка 4,80;

При 19 верни отговора – оценка 4,90;

При 20 верни отговора – оценка 5,00.

Т.е. всеки верен отговор над 12-я ще носи на кандидатите 0,10 към оценката или най-ниска оценка 4,20 и най-висока оценка 5,00.

10. Определя продължителност за решаване на теста – 60 минути.

11. Решените тестове от кандидатите да се поставят в плика – голям формат, а в плика – малък формат, всеки кандидат да запечата попълнен подпечатан формуляр със своето име;

12. Кандидатите ще бъдат информирани писмено за резултатите от проведения тест, чрез връчване на уведомително писмо на явилите се кандидати на ръка срещу подпис. Само успешно издържалите теста кандидати ще бъдат поканени на интервю.

13. На основание чл. 37, ал. 1 от НПКПМДСл, тестовите на кандидатите ще се проверят от всички членове на конкурсната комисия, съобразно одобрената система за определяне на резултатите, като ще отбелязват неверните отговори с обозначение „грешен“ или „неверен“. Тестовите ще се подписват от проверилите ги членове на комисията.

14. Определя коефициентът, с който ще се умножават резултатите от теста и интервюто:

14.1 Тест – коефициент **3**;

14.2. Интервю – коефициент **5**.

15. Комисията ще формулира въпроси, които ще се задават при провеждане на интервюто на всички кандидати. Чрез тях се цели да се установи в каква степен кандидатът притежава професионалните и деловите качества, които са необходими за изпълнението на длъжността;

15.1. При провеждане на интервюто всеки член на комисията преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенна скала за съответните критерии за преценка на кандидатите и попълва формуляр съгласно Приложение № 5 към чл. 42, ал. 4 от НПКПМДСл.;

15.2. Всеки член на комисията определя резултата на съответния кандидат като изчислява средноаритметична величина от преценките на отделните критерии;

15.3. Общият резултат от интервюто на всеки кандидат се образува като средноаритметична величина от получените резултати на всички членове на конкурсната комисия, т. е най-висока окончателна оценка – „5,00“;

15.4. Комисията определя минималния резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал интервюто – окончателна оценка **не по-малко от „3,00“**.

16. Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, които са получени при провеждането на теста и от интервюто, умножени с определените коефициенти.

17. Окончателните резултати на кандидатите ще се оформят във формуляр съгласно Приложение № 8 към чл. 43, ал. 2 от НПКПМДСл.

Стефан Добрев

Председател на конкурсната комисия