

# **БЪЛГАРСКИ ИНСТИТУТ ПО МЕТРОЛОГИЯ**

## **ИНФОРМАЦИЯ**

**За Конкурс за длъжност „Началник на сектор “ – 1 /една/ незаета щатна бройка в сектор София „Химични измервания“, отдел „Химични измервания и йонизиращи лъчения“ в Главна дирекция „Национален център по метрология“ на Български институт по метрология:**

На основание чл. 34, ал. 5 и ал. 7 от НПКПМДСл., Конкурсната комисия, взе решение за системата за определяне на резултатите при провеждането на конкурса:

**1.** Тестът за познания от професионалната област на длъжността и относно администрацията, в която е конкурсната длъжност ще включва въпроси, свързани с устройството и функционирането на администрацията, в която е конкурсната длъжност, и с професионалната област на длъжността, съобразени със следната литература:

Основна:

1. Закон за измерванията (В сила от 09.11.2002 г., Обн. ДВ. бр.46 от 7 май 2002г., последно изменен ДВ. бр.41 от 10 май 2024 г.);

2. Наредба за единиците за измерване, разрешени за използване в Република България (Приета с ПМС № 275 от 29.11.2002 г., Обн. ДВ. бр. 115 от 10 декември 2002 г., последно изменена и допълнена ДВ бр. 46 от 19 май 2020 г.);

3. Наредба за реда за утвърждаване на националните еталони на Република България и за начина за използване и съхраняване на еталоните (Приета с ПМС № 74 от 11.04.2003 г., Обн. ДВ, бр. 33 от 11 април 2003 г., изм. ДВ, бр. 40 от 16 май 2006 г.);

4. Основи на аналитичната химия и физикохимията – учебници за студенти, лекции, публикувани на интернет страницата на Пловдивски университет „Паисий Хилендарски“ и др.;

5. International vocabulary of metrology – Basic and general concepts and associated terms (VIM), 3rd edition, 2012

<https://www.bim.government.bg/bg/view/v-pomosht-na-metrologa/rakovodstva>

6. Quantifying Uncertainty in Analytical Measurement, Eurachem CITAC Guide, 3rd Edition, 2012

<https://www.eurachem.org/index.php/publications/guides>

Допълнителна:

1. <http://www.euramet.org/>

2. <http://www.bipm.org/>

**2.** Изготвя три различни варианта на тест със затворени въпроси с един възможен верен отговор;

**3.** Тестовите ще се състоят от **20 затворени въпроса**;

**4.** Верният отговор на всеки въпрос да се отбелязва **със син химикал** от кандидатите **със знак „X“**;

**5.** При решаване на теста от кандидатите, комисията:

**5.1.** Допуска два сгрешени отговора от кандидата и собственооръчно коригирани от него при решаване на теста;

**5.2.** Определя начина на корекция от кандидата - зачеркване на сгрешения отговор с две водоравни черти;

**5.3.** Зачита за верен отбелязвания по указания от конкурсната комисия начин.

**6.** Максималният резултат, който може да бъде постигнат при правилно решен тест от 20 затворени въпроса, е **оценка 5,00**.

**7.** За успешно издържан тест от кандидатите, следва да са на лице **10 верни отговора**;

**8.** Минималният резултат за допускане на кандидатите до интервю е **оценка - 4,00**.

**9.** Не издържали теста и недопуснати до интервю са кандидатите, които при решаването на теста имат **по-малко от 10 верни отговора**.

**Скалата за оценка при теста е следната:**

**При 10 верни отговора – оценка 4,00;**

**При 11 верни отговора – оценка 4,10;**

**При 12 верни отговора – оценка 4,20;**

- При 13 верни отговора – оценка 4,30;
- При 14 верни отговора – оценка 4,40;
- При 15 верни отговора – оценка 4,50;
- При 16 верни отговора – оценка 4,60;
- При 17 верни отговора – оценка 4,70;
- При 18 верни отговора – оценка 4,80;
- При 19 верни отговора – оценка 4,90;
- При 20 верни отговора – оценка 5,00.

Т.е. всеки верен отговор над 10-я ще носи на кандидатите 0,10 към оценката или най-ниска оценка 4,00 и най-висока оценка 5,00.

- 10. Определя продължителност за решаване на теста – 60 минути.
- 11. Решените тестове от кандидатите да се поставят в плика – голям формат, а в плика – малък формат, всеки кандидат да запечата попълнен подпечатан формуляр със своето име;
- 12. Кандидатите ще бъдат информирани писмено за резултатите от проведения тест, чрез връчване на уведомително писмо на явилите се кандидати на ръка срещу подпис. Датата, мястото и часът на провеждане на интервюто с успешно издържалите теста кандидати ще бъдат записани в уведомителните писма;
- 13. На основание чл. 37, ал. 1 от НПКПМДСл, тестовете на кандидатите ще се проверят от всички членове на конкурсната комисия, съобразно одобрената система за определяне на резултатите, като ще отбелязват неверните отговори с обозначение „грешен“ или „неверен“. Тестовете ще се подписват от проверилите ги членове на комисията.
- 14. Определя коефициентът, с който ще се умножават резултатите от теста и интервюто:
  - 14.1 Тест – коефициент 3;
  - 14.2. Интервю – коефициент 5.
- 15. Комисията ще формулира въпроси, които ще се задават при провеждане на интервюто на всички кандидати. Чрез тях се цели да се установи в каква степен кандидатът притежава професионалните и деловите качества, които са необходими за изпълнението на длъжността;
  - 15.1. При провеждане на интервюто всеки член на комисията преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенна скала за съответните критерии за преценка на кандидатите и попълва формуляр съгласно Приложение № 5 към чл. 42, ал. 4 от НПКПМДСл;
  - 15.2. Всеки член на комисията определя резултата на съответния кандидат като изчислява средноаритметична величина от преценките на отделните критерии;
  - 15.3. Общият резултат от интервюто на всеки кандидат се образува като средноаритметична величина от получените резултати на всички членове на конкурсната комисия, т. е най-висока окончателна оценка – „5,00“;
  - 15.4. Комисията определя минималния резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал интервюто – окончателна оценка **не по-малко от „3,00“**.
- 16. Интервюто с успешно издържалите теста кандидати ще се проведе на **15.08.2024 г., от 13.30 ч.** в сградата на Български институт по метрология, гр. София, бул. “Д-р Г.М. Димитров” № 52Б , етаж VI – Учебен център.;
- 17. Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, които са получени при провеждането на теста и от интервюто, умножени с определените коефициенти.
- 18. Окончателните резултати на кандидатите ще се оформят във формуляр съгласно Приложение № 8 към чл. 43, ал. 2 от НПКПМДСл.

**Боряна Колева**

Председател на конкурсната комисия